



KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS BRAWIJAYA  
FAKULTAS TEKNIK  
**JURUSAN TEKNIK INDUSTRI**  
Jl. Mayjen Haryono 167, Malang 65145, Indonesia  
Telp. : +62-341-587710, 587711; Fax : +62-341-551430  
<http://industri.ub.ac.id> e-mail : industri@ub.ac.id

## USULAN TOPIK SKRIPSI

**KONSENTRASI** : \_\_\_\_\_

**JUDUL / TOPIK SKRIPSI** : \_\_\_\_\_

NAMA	
NIM	
HASIL EVALUASI	USULAN SKRIPSI DISETUJUI / DITOLAK <sup>1</sup>
Catatan	
Usulan Dosen Pembimbing	
Dosen Pembimbing 1	
Dosen Pembimbing 2	

Sekretaris Jurusan

Malang, \_\_\_\_\_  
Ketua Kelompok Dosen Keahlian  
RSI/MSI/SIMI<sup>1</sup>

\_\_\_\_\_  
NIP.

\_\_\_\_\_  
NIP.

<sup>1</sup> Coret yang tidak perlu

Secara umum, penulisan usulan topik skripsi disusun mengikuti format skripsi. Isi usulan topik skripsi adalah sebagai berikut:

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.1 LATAR BELAKANG**

Berisi tentang:

- Objek penelitian

Penjelasan mengenai objek amatan, dimana objek amatan tidak terbatas pada perusahaan manufaktur dan jasa. Objek dapat berupa perusahaan, lini produksi, aliran proses, mesin, karyawan/operator, pasar, aliran distribusi, rantai pasok, dan/atau lainnya; tergantung pada objek yang ingin diamati. Fokus utama pada objek yang akan diamati permasalahannya dan diselesaikan.

- Gambaran permasalahan

Uraian mengenai permasalahan yang terjadi di objek amatan dan akan diselesaikan dalam penelitian yang dilakukan. Uraian sebaiknya sudah dilengkapi dengan data primer atau sekunder yang mendukung usulan topik penelitian.

- Metode/tools

Penjelasan mengenai kesesuaian metode/tools yang akan digunakan untuk menyelesaikan masalah (misalnya dengan menunjukkan penggunaan metode/tools pada kasus lain yang sejenis)

- Hasil penelitian yang diharapkan

Uraian mengenai gambaran hasil yang diharapkan dari penelitian

### **1.2 IDENTIFIKASI MASALAH**

Berisi permasalahan utama yang diangkat dalam penelitian berdasarkan latar belakang yang telah dituliskan.

### **1.3 RUMUSAN MASALAH**

Berisi permasalahan yang ingin diselesaikan dan dijawab dalam penelitian. Dituliskan dalam kalimat tanya.

### **1.4 TUJUAN MASALAH**

Berisi bagaimana permasalahan dapat diselesaikan. Dituliskan dalam frase kata kerja. Merujuk pada rumusan masalah.

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Kerangka teori mengenai metode yang digunakan pada penelitian. Dilengkapi rencana sumber/literatur yang digunakan.

Contoh:

### 2.1 LEAN (Locher, 2008)

2.1.1 Value Stream Mapping (Martin & Osterling, 2013)

2.1.2 VALSAT (Hines & Rich, 1997)

### 2.2 MAINTENANCE (Palmer, 2005; Bloom, 2006)

### 2.2 LEAN MAINTENANCE (Smith & Hawkins, 2004)

## **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

Menggambarkan rencana penyelesaian. Setiap tahap penelitian harus dijelaskan secara terperinci terkait dengan data yang dibutuhkan dalam tahap tersebut dan tools/methods/approach/concept/theory yang digunakan untuk pengolahannya. Pada dasarnya tahapan penelitian meliputi tahap observasi, pengumpulan data, pengolahan data, analisa dan pembahasan, serta kesimpulan, namun dapat dikembangkan sesuai kebutuhan. Rencana penyelesaian disusun dalam bentuk deskriptif. Sebaiknya dilengkapi dengan diagram alir.

Contoh:

### **PENGOLAHAN DATA**

Untuk mendapatkan hasil yang sesuai dengan tujuan penelitian ini maka dilakukan pengolahan data sebagai berikut:

#### a. Mengidentifikasi kriteria performance appraisal

Identifikasi kriteria dilakukan dengan wawancara dengan kepala departemen HRD. Hasil wawancara dirangkum dan disusun menjadi kuesioner. Kuesioner disebarkan ke semua kepala departemen untuk menentukan kriteria apa saja yang dapat digunakan dan kriteria mana yang tidak dapat digunakan.

#### b. Melakukan pembobotan terhadap kriteria performance appraisal dengan AHP

Setelah kriteria performance appraisal teridentifikasi, disusun kuesioner pembobotan kriteria. Kuesioner pembobotan disebarkan ke semua kepala departemen. Hasil kuesioner

pembobotan diolah dengan menghitung mean geometric (rumus 2-1) dan menghitung bobot dengan metode AHP. Hasil pembobotan diuji nilai konsistensinya dengan rumus 2-2 dan 2-3.

c. Menyebarkan kuisisioner penilaian

Kuesioner penilaian disusun berdasarkan kriteria yang telah teridentifikasi. Untuk tiap karyawan, penilaian dilakukan oleh diri sendiri, 1 atasan langsung, dan 2 rekan seposisi.

d. Melakukan performance appraisal dengan metode 360 derajat

Hasil performance appraisal dilakukan untuk tiap karyawan. Penilaian dari empat penilai dirata-rata berdasarkan rumus 2-1. Hasil penilaian tiap kriteria dikalikan dengan bobot kriteria, kemudian ditotal.

e. Melakukan uji paired sample t-test

Uji t-test ini digunakan untuk membandingkan hasil penilaian yang didapatkan dari perusahaan dengan hasil performance appraisal.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

Bloom, Neil B., 2006, *Reliability Centered Maintenance: Implementation Made Simple*, USA: McGraw-Hill.

Hines, Peter & Nick Rich, 1997, The Seven Value Stream Mapping Tools, *International Journal of Operations & Production Management*, Vol. 17, No. 1, pp. 46-64.

Locher, Drew A., 2008, *Value Stream Mapping for Lean Development: A How-To Guide for Streamlining Time to Market*, New York: CRC Press.

Martin, Karen & Mike Osterling, 2013, *Value Stream Mapping: How to Visualize Work and Align Leadership for Organizational Transformation*, USA: McGraw-Hill.

Palmer, Richard D., 2005, *Maintenance Planning and Scheduling Handbook*, Second Edition, USA: McGraw-Hill.

Smith, Ricky & Bruce Hawkins, 2004, *Lean Maintenance: Reduce Costs, Improve Quality, and Increase Market Share*, USA: Elsevier.